

ПОЛОЖЕНИЕ

о внешнем виде (дресс-коде) преподавателей и сотрудников образовательных организаций

1. Общие положения.

1.1. Положение о внешнем виде преподавателей и сотрудников образовательных организаций вводится с целью совершенствования понятия корпоративной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду учащихся со стороны всех преподавателей и сотрудников.

1.3. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех сотрудников образовательных организаций.

1.4. Положение согласовывается на собрании трудового коллектива и с первичной профсоюзной организацией; утверждается, изменяется и отменяется приказом руководителя образовательной организации.

1.5. Данное Положение не предполагает введение униформы.

2. Определение дресс-кода, его необходимости.

2.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус школы как государственного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.

3. Положение призвано решать следующие цели и задачи:

3.1. Цель:

- выработка единых требований, выдвигаемых школой к внешнему виду педагогов и сотрудников образовательных организаций в период учебных занятий.

3.2. Задачи:

- соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении делового стиля и внешнего вида всех участников образовательного процесса вне зависимости от должности, вида деятельности;

- укрепление производственной дисциплины среди преподавателей и сотрудников образовательных организаций, а также воспитание у них чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;

- формирование имиджа преподавателя и сотрудника образовательной организации;

- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида преподавателей и сотрудников образовательной организации;

- противодействие субкультурам, «популярной» и «уличной» культуре в деловой среде образовательной организации;